



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนไชยวานวิทยา อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

ที่ ๕๕๔ / ๒๕๖๖

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขออนุมัติจัดทำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา

ด้วยกลุ่มบริหารงานบุคคล ขออนุมัติจัดทำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการพัฒนาศักยภาพครูให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนการสอน ให้ผู้เรียนมีทักษะอ่านออก เขียนได้ รู้จักค้นคว้าหาคำตอบ หรือค้นหาความรู้ใหม่ สามารถพึ่งพาตนเองได้ในการเรียนรู้ทั้งที่โรงเรียน ที่บ้าน และชุมชน โรงเรียนไชยวานวิทยาทระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงจัดโครงการนี้โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณในการอบรมสัมมนาให้ทั่วถึงทุกคน และส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงใคร่ขออนุมัติจัดทำโครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีแผนในการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติ

ลงชื่อ

(นายพีรณัฐ กล้าหาญ)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

ชื่อแผนงาน : ส่งเสริม สนับสนุน ทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ชื่อโครงการ : การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ : ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

สอดคล้องกับนโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้อ ๒ , ๑๐

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ ๒

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

มาตรฐานที่ ๒ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒.๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายพีรณัฐ กล้าหาญ

กลุ่มที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล และสพฐ. โดยรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการ ได้มุ่งหวังให้ครูสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงตามศักยภาพ สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพครู อีกทั้งเป็นการพัฒนาครูเพื่อเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้ครูกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ๑๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว การขับเคลื่อนกระบวนการ “ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ” (PLC) สู่สถานศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครู และนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ

๒.๒ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๕ คน ได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง

๓.๒.๒ ครูมีผลงานวิจัย โครงการน ถอดบทเรียน หรือเป็นวิทยากร

๓.๒.๓ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำโครงการ	พ.ค. ๖๖	---	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มบริหารวิชาการ
๒	ดำเนินงานตามโครงการ - ประชุม และอบรมเชิงปฏิบัติการ	พ.ค. ๖๖	๑๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล/ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารวิชาการ
๓	สรุป/รายงานกิจกรรมนำเสนอ ฝ่ายบริหารสถานศึกษา	พ.ค. ๖๖	-	บุคลากรที่เข้ารับการอบรม สรุปรายงานต่อฝ่ายบริหารสถานศึกษา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๖.๑ ค่าอาหารกลางวัน ๓๕ × ๑๐๐ = ๓,๕๐๐ บาท

๖.๒ ค่าอาหารเย็น ๓๕ × ๑๐๐ = ๓,๕๐๐ บาท

๖.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ × ๖๐ = ๒,๑๐๐ บาท

๖.๔ ป้ายไวนิล = ๙๐๐ บาท

รวมทั้งหมด ๑๐,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารงานบุคคล /กลุ่มบริหารงบประมาณ/กลุ่มบริหารวิชาการ

๘. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการการศึกษา จำนวน ๓๕ คน ได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูผู้สอน	๑. ประเมินความพึงพอใจ ๒. สรุปรายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพครูผู้สอน	๑. แบบสอบถามความพึงพอใจ ๒. แบบสรุปรายงานการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูผู้สอน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ได้รับผิดชอบ ครูทุกกลุ่มสาระ และผู้บริหารสถานศึกษาได้เข้ารับการประชุมและอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพครูผู้สอน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น บุคลากรแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายพิรัชต์ กล้าหาญ)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอมฤต หัตถกรรจ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวประภัสสร ทามาลี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไชยวานวิทยา

การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา
ณ ห้องโสตทัศนศึกษา โรงเรียนไชยวานวิทยา วันที่ ๑๐ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



